



Zavod Jelša

Center za izobraževanje, usposabljanje in rehabilitacijo

Zavod Jelša, zavod
Cesta železarjev 8
4270 Jesenice

T: 04/583 56 10 F: 04/583 56 11
E: jesenice@zavodjelsa.si W: zavodjelsa.si
ID št. za DDV: SI21829853

LETNO POROČILO

za leto 2018



OCENA STANJA

1. PROSTORSKI POGOJI

Zavod Jelša, Center za izobraževanje, usposabljanje in rehabilitacijo je zasebni zavod, ustanovljen 15.3.2002 in vpisan v sodni register 28.7.2003.

Skrajšano ime: Zavod Jelša
Sedež: Cesta železarjev 8, 4270 Jesenice

Na sedežu zavoda se izvaja proizvodna dejavnost, program socialne vključenosti in program zaposlitvene in poklicne rehabilitacije.

2. MATERIALNI POGOJI

Na sejah predstavnikov sveta Zavoda Jelša se je nakup osnovnih sredstev in drobnega inventarja soglasno sprejel. Mesečno smo po potrebi nakupovali pisarniški material, material za kreativne dejavnosti, material za osebno higieno in material za optimalno delovanje proizvodne dejavnosti.

3. KADROVSKI POGOJI

Strokovni delavci oziroma strokovne delavke na področju zaposlitvene rehabilitacije, zaposlovanja invalidov in socialne vključenosti so delavci z univerzitetno, visoko oziroma višjo strokovno izobrazbo medicinske, pedagoške, psihološke, sociološke, socialne ali druge ustrezne družboslovne usmeritve in znanji s področja rehabilitacije, zaposlovanja ali invalidskega varstva, pridobljenimi s specializacijo, dodatnim izobraževanjem ali usposabljanjem.

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 87/2011 in 96/12 - ZPIZ2; v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) v 9. členu določa, da se strokovni delavci na področju zaposlitvene rehabilitacije, zaposlovanja invalidov in socialne vključenosti ter člani rehabilitacijskih komisij pri Zavodu RS za zaposlovanje vsako leto strokovno izobražujejo in pridobivajo nova znanja s področja zaposlovanja invalidov.



Tabela 1:
Seznam strokovnih delavcev

ime in priimek	delovno mesto	izobrazba	dela in naloge
Branka Babič	strokovni delavec – vodja strokovnega tima zaposlitvene in poklicne rehabilitacije	univ. dipl. socialna delavka	vođenje strokovnega rehabilitacijskega tima, izvajanje programa zaposlitvene in poklicne rehabilitacije
Janko Babič	strokovni delavec - član strokovnega tima zaposlitvene in poklicne rehabilitacije - tehnolog	dipl. inženir strojništva	izvajanje programa zaposlitvene in poklicne rehabilitacije, izvajanje programa socialne vključenosti
Estera Papotnik Štokar	strokovni delavec - član strokovnega tima zaposlitvene in poklicne rehabilitacije – psiholog	univ. dipl. psihologinja	izvajanje programa zaposlitvene in poklicne rehabilitacije
Darija Frelj	strokovni delavec - član strokovnega tima zaposlitvene in poklicne rehabilitacije – delovni terapevt	dipl. delovna terapevtka	izvajanje programa zaposlitvene in poklicne rehabilitacije
Mojca Rotar	strokovni delavec - član strokovnega tima zaposlitvene in poklicne rehabilitacije – delovni terapevt	dipl. delovna terapevtka	izvajanje programa zaposlitvene in poklicne rehabilitacije
Maja Petrovič Šteblaj	strokovni delavec - član strokovnega tima zaposlitvene in poklicne rehabilitacije – dr. med., spec. MDPŠ	dr. med., spec. MDPŠ	izvajanje programa zaposlitvene in poklicne rehabilitacije
Špela El Shawish	strokovni delavec	univ. dipl. pedagoginja/andragoginja	izvajanje programa socialne vključenosti
Francka Ropret	strokovni sodelavec	univ. dipl. psihologinja	izvajanje programa socialne vključenosti
Srečko Babič	strokovni sodelavec	BA (Hons)IBA, ing.gr., REFA s.a.	izvajanje programa socialne vključenosti
Nina Skubic	strokovni sodelavec	univ. dipl. pedagoginja/andragoginja	Izvajanje programa Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela

Proizvodno dejavnost opravljajo zaposleni delavci, ki imajo dokončano najmanj osnovno šolo.

Tabela 2:
Seznam zaposlenih v proizvodnji

ime in priimek	delovno mesto	izobrazba	dela in naloge
Jozo Balukčič	delavec v proizvodnji	dokončana OŠ	dela v proizvodnji

PROJEKTI

Naslov projekta	Teden vseživljenjskega učenja
------------------------	-------------------------------

Teden vseživljenjskega učenja (TVU) je najvidnejša promocijska kampanja na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji. Projekt usklajujemo na Andragoškem centru Slovenije in ga prirejamo v sodelovanju s stotinami ustanov, skupin in posameznikov po vsej državi pa tudi onkraj naših meja. Z njim opozarjamo slovensko javnost na vseprisotnost pa tudi pomembnost učenja – v vseh življenjskih obdobjih in za vse vloge, ki jih posameznik v svojem življenju prevzema. Vsi, ki projekt soustvarjamo, bodisi v vlogi izvajalcev prireditev bodisi kot udeleženci, prispevamo k udejanjanju slogana 'Slovenija, učeča se dežela'. TVU je član mednarodnega gibanja festivalov učenja.

Naslov projekta	Večgeneracijski center Gorenjske
------------------------	----------------------------------

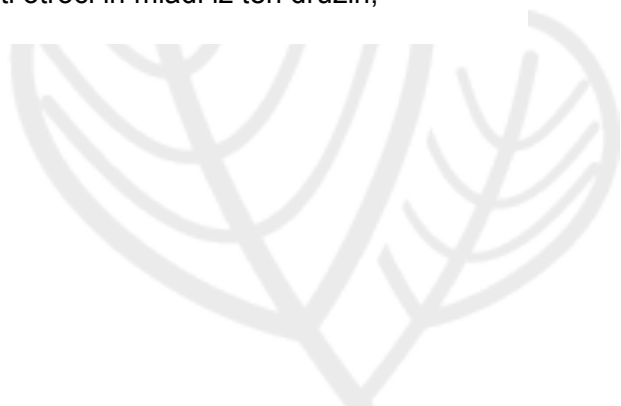
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski socialni sklad bosta v letih 2017–2021 sofinancirala projekt Večgeneracijski center Gorenjske. Glavni cilj projekta je nuditi vsebine izbranim ciljnim skupinam in na ta način prispevati k dvigu kakovosti življenja ter preprečevati zdrs v socialno izključenost in revščino.

Glavni cilji projekta:

- poskrbeti za integracijo ranljivih ciljnih skupin in preprečiti socialno izključenost;
- ciljnim skupinam ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe (vsebine, aktivnosti), ki bodo preventivno zastavljeni in bodo preprečevali zdrs v socialno izključenost;
- opolnomočiti ranljive ciljne skupine;
- vzpostaviti informacijski center (kjer bodo na voljo vse informacije o dejavnostih, ki jih pokriva VGC ter tematikah in ponudbi v lokalnem okolju, ki so pomembne za ciljne skupine);
- okrepiti povezovanje javnih institucij, nevladnih organizacij, socialnih podjetij, občin v posamezni geografski enoti idr.

Ciljne skupine:

- družine/osebe z nizko delovno intenzivnostjo,
- osebe, zlasti otroci in mladi, ki tvegajo socialno izključenost,
- starejši, zlasti tisti iz socialno ogroženih okolij,
- družine, v katerih so bile zaznane slabe starševske kompetence,
- otroci in mladi s posebnimi potrebami,
- migrantski in begunski posamezniki in družine, zlasti otroci in mladi iz teh družin,
- invalidi.



OSNOVNA DEJAVNOST

1. ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Pregled izvajanja programa v letu 2018

Število vseh oseb, ki so bile v letu 2018 vključene v proces obravnave:

Skupaj v obravnavi: 45 oseb

- storitev B: 22 oseb

- storitev J in psihosocialne storitve: 23 oseb

Število izhodov v zaposlitev - skupaj 8 oseb

STATUS PO ZAKLJUČENI ZAPOSLOTVENI REHABILITACIJI V LETU 2018

Območna služba ZRZS	Kranj
Zaposlitev v običajnem delovnem okolju	2
... od tega preko programa javnih del	
Zaposlitev v običajnem delovnem okolju s podporo (podporna zaposlitev)	3
... od tega preko programa javnih del	
Zaposlitev v invalidskem podjetju	
... od tega preko programa javnih del	
Zaposlitev v invalidskem podjetju na zaščitenem delovnem mestu	
Zaposlitev na zaščitenem delovnem mestu (zaposlitveni center)	3

2. SOCIALNA VKLJUČENOST

Namen programa socialne vključenosti je podpora in ohranjanje invalidovih delovnih sposobnosti ter gradnja socialne skupine, v kateri posameznik vsakodnevno funkcionira. Posledično se tako uporabniki naučijo medsebojnega sodelovanja in reševanja konfliktov. Poleg strokovne in etične obravnave uporabnikov smo obvezani stalnega strokovnega izpopolnjevanja, sodelovanja pri razvoju doktrine in novih pristopov.

Vključeni v program:

1.1.2018 – 14.1.2018 14 oseb

15.1.2018 – 20.8.2018 15 oseb

21.8.2018 – 2.9.2018 14 oseb

3.9.2018 - 31.12.2018 15 oseb



3. PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela (v nadaljevanju PREHOD MLADIH) je projekt, katerega cilj je reševanje problematike visokega deleža nezaposlenih oseb iz skupine mladih s posebnimi potrebami in pomoč pri njihovem prehodu iz šole na trg dela.

Od začetka projekta (1.1.2018) do konca (30.6.2022) naj bi v našem zavodu vključili v projekt 47 mladih.

Vključeni v program:

1.1.2018 - 31.12.2018: 12 oseb

4. PROIZVODNA DEJAVNOST

Povezujemo se z različnimi podjetji v regiji in z njimi uspešno sodelujemo. Uspešnost sodelovanja ocenjujemo na podlagi stalnosti posla, povečanega obsega dela in povratnih informacij.

Jesenice, 25.2.2019

Branka Babič, direktorica

